

## Beloningsbeleid Zwartewaterland assurantiën

Voor het behalen van haar doelstellingen heeft Zwartewaterland Assurantiën (hierna: ZWLA) behoefte aan voldoende gekwalificeerd en gemotiveerd personeel. Om deze reden heeft ZWLA een beloningsbeleid geformuleerd. Het beloningsbeleid van ZWLA is mede bepaald door overheidsbeleid en maatschappelijke ontwikkelingen aangaande het beloningsbeleid in de financiële sector.

Het doel van het publiceren van deze samenvatting van het beloningsbeleid is duidelijkheid te geven aan klanten en andere stakeholders.

### Uitgangspunten beloningsbeleid

Bij het opstellen van het beloningsbeleid zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De beloning moet marktconform en maatschappelijk acceptabel zijn;
- Het beloningsbeleid moet ondersteunend zijn aan de lange termijn strategie. De lange termijn strategie is gericht op continuïteit en gematigde duurzame groei bij een gematigd risicoprofiel;
- Het beloningssysteem moet transparant en eenvoudig zijn;
- Het beloningssysteem moet voldoen aan geldende regelgeving;

### Beleid

De beloning van een medewerker bestaat uit salaris, individuele loonsverhogingen (periodieken), onkostenvergoeding en eventueel een auto van de zaak. Verder kan de medewerker deelnemen aan verschillende personeelsregelingen.

#### 1. Salaris

De salarissen worden verhoogd zoals omschreven in de CAO voor zover het de CAO-gebonden (collectieve) loonsverhogingen betreft.

#### 2. Individuele loonsverhogingen (periodieken)

De leidinggevende beoordeelt de medewerker op verschillende aspecten tijdens het jaarlijkse beoordelingsgesprek. Directie stelt in overleg vast of individuele loonsverhogingen (periodieken) wordt toegekend. In een incidenteel geval kan een medewerker in een hogere salarisschaal worden geplaatst.

#### 3. Onkostenvergoedingen

Er worden bepaalde onkosten die verband houden met het werk vergoed. Te denken aan kosten woon-/ werkverkeer, zakelijke mobiele telefoonkosten en studiekosten.

#### 4. Auto van de zaak

Voor bepaalde, door de directie aangewezen, medewerkers kan een auto van de zaak beschikbaar worden gesteld. De medewerker betaalt een eigen bijdrage.

### Transparantie

De transparantie van het beloningsbeleid wordt bewerkstelligd door publicatie van de samenvatting op de website. Op verzoek is ZWLA altijd bereid nadere uitleg te geven over het gehanteerde beloningsbeleid.

### Evaluatie beloningsbeleid

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd door directie en bestuur en indien nodig bijgesteld. Er wordt op verschillende aspecten geëvalueerd.